

La piattaforma WELFARE.IT permette la fruizione di **tutti i benefit concessi dal Testo Unico delle Imposte sui Redditi**, con oltre 400 servizi attivati e fruibili con un click sulla piattaforma.

I voucher digitali ordinabili sul portale sono immediatamente fruibili dal lavoratore. I servizi permettono di accedere ad **oltre 8.000 esercizi sull'intero territorio italiano**.



Di seguito le caratteristiche tecniche della piattaforma:

- **Accessibile dalla rete internet**, (servizio cloud) senza bisogno di alcuna installazione sui sistemi aziendali e tramite qualsiasi browser (Chrome Firefox, Explorer (dalla v.9), Safari ed Opera).
  - **Navigabile da smartphone e tablet** grazie alle sue funzionalità responsive (webApp)
  - **Sempre aperta H24/365GG**: non è necessario quindi preallocare le scelte sulla fruizione dei benefit il lavoratore può scegliere il proprio benefit quando vuole durante il periodo di apertura scelto dal Cliente; Il credito welfare è spendibile dal momento dell'apertura del piano fino al 30 novembre di ogni anno.
  - **Suddivisa per categorie e sottocategorie** e con un modulo di ricerca testuale, per consentire una navigazione più agevole ed una ricerca immediata del servizio desiderato;
  - **Accessibile tramite mail aziendale o personale e password** personalizzate. È attivo un servizio di recupero password in caso di dimenticanza da parte dell'utente.
  - **Integrabile** con il sistema paghe per il trasferimento delle voci a cedolino paga. A tal proposito è già predisposto un dialogo nativo integrato con le soluzioni zucchetti "web" e "project".





## FASE 1: SETUP E LANCIO DEL SERVIZIO

### 1.1 PANIERE DI BENEFITS DA EROGARE

#### 1.1.1 AREA RIMBORSI E FONDO PENSIONE

Il lavoratore può chiedere e ottenere il rimborso di una molteplicità di spese sostenute per sé stesso e la sua famiglia. Il lavoratore effettua la richiesta a portale e allega il documento che attesta la spesa da rimborsare, con l'evidenza di pagamento. Il servizio provvede a validare la richiesta e a comunicare al Cliente, con cadenza mensile, entro la fine di ogni mese, le informazioni per l'accredito in busta paga della somma rimborsata.

#### RIMBORSO DELLE SPESE DI ISTRUZIONE

(art. 51 c.2 let. fbis  
TUIR)

- Rette di iscrizione e frequentazione della scuola materna all'università
- Master universitari
- Libri scolastici
- Mensa scolastica
- Gite scolastiche
- Scuolabus, Pre/Dopo scuola
- Baby Sitting
- Campus Estivi

#### RIMBORSO DELLE SPESE ASSISTENZIALI ANZIANI E NON AUTOSUFFICIENTI

(art. 51 c.2 let. fter  
TUIR)

- Spese per assistenza anziani
- Spese per familiari non autosufficienti

#### RIMBORSO DEGLI INTERESSI SU PRESTITI E MUTUI

(art. 51 c.4 TUIR)

- Interessi passivi su finanziamenti (mutui, prestiti, finanziamenti, fidi ecc...) nei limiti previsti. Il rimborso dell'importo avviene direttamente sul c/c del lavoratore e nella stessa data valuta di addebito della rata del finanziamento

#### RIMBORSO DEL TRASPORTO PUBBLICO

(art. 51 c.2 let. dbis  
TUIR)

- Spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale, come autobus, metropolitane e treni non solo limitatamente al territorio locale

#### VERSAMENTO A FONDO PENSIONE

(art. 51 c.2 let. h TUIR)

- Il lavoratore definisce e stanzia l'importo da versare al fondo contrattuale o ad altro fondo



# VOUCHER ACQUISTO

## 1.1.2 VOUCHER ACQUISTO (art. 51 c.3 TUIR)

Decine di possibilità di scelta in punti ad alta spendibilità: supermercati, carburante, elettronica di consumo, abbigliamento e molto altro. Il lavoratore sceglie il voucher preferito dal portale. Il voucher viene immediatamente reso disponibile al lavoratore nella sua area account, dove non diversamente indicato. Le tempistiche di dettaglio riferite ad ogni singolo servizio sono rese disponibili direttamente sulla piattaforma.

### ALCUNI DEI BENEFIT ATTIVI\*:

Supermercati e GDO	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Esselunga, Unes, Iper, Bennet, NaturaSì, Eataly</i></li></ul>
Generalisti	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Amazon, Groupalia</i></li></ul>
Carburanti	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>IP, Q8, Tamoil, TotalErg</i></li></ul>
Abbigliamento	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>OVS, Mango, Guess, Kiabi, Coin, Upim, Decathlon, Scarpe&amp;Scarpe, Pittarosso, la Rinascente, Footlocker, Lanieri, Zalando</i></li><li>▪ <i>Tifoshop, GameStop, Brums, Pronto Pannolino, Chicco, Fortura Giocattoli, Mellin</i></li></ul>
Bambini&Ragazzi	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Italo, Trenitalia, Alitalia, Car2go</i></li></ul>
Trasporti	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Mondadori, Feltrinelli, Giunti al Punto</i></li></ul>
Libri	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Interflora, Itunes, Brico Center, Deborah, Marionnaud, Kiko, Douglas, Bottega Verde, Coccinelle, Salmoiraghi&amp;Viganò, Kasanova, Ikea...</i></li></ul>
Altro	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <i>Conad, Tosano, Famila, Ali/Aliper, Coop centro Italia, Tigros, Unicomm, Despar</i></li></ul>
Card Fisiche** (opzionali):	

\*Si precisa che l'elenco del network è da intendersi indicativo in quanto suscettibile di variazioni a seguito degli accordi tra Welion, anche intervenuti per il tramite di un proprio partner, ed i fornitori di servizi sulla Piattaforma ed inoltre la numerosità dei brand inseriti può variare a seconda del profilo SMART o TOP.

\*\*Le card fisiche prevedono la distribuzione a cura del Cliente. Alcuni marchi prevedono anche il ritiro, a cura del Cliente, presso il pdv più vicino all'azienda.



## 1.1.3 AREA TEMPO LIBERO E SALUTE (art. 51 c.2 let.f / art. 100 TUIR)

Disponibili molti partner a livello nazionale che garantiscono una copertura territoriale con servizi di qualità in ambito ricreativo, assistenziale e medico. Il lavoratore sceglie il servizio preferito dal portale. Il servizio viene ordinato con cadenza mensile, entro la fine di ogni mese, dove non diversamente indicato. Le tempistiche di dettaglio riferite ad ogni singolo servizio sono rese disponibili direttamente sulla piattaforma.

Oltre 100 possibilità di scelta in differenti categorie quali vacanze, divertimento, sport, benessere, cultura e salute.

### ALCUNI DEI BENEFIT ATTIVI\*:

Viaggi	▪ <i>Volagratis, Salabam, Boscolo, Best Western, Wonderbox, Smartbox, Tanto Svago</i>
Benessere	▪ <i>QC Terme, Monticello spa, Exit</i>
Sport	▪ <i>Virgin Active, Fitdream, FitPrime</i>
Divertimento	▪ <i>Leolandia, Mirabilandia, Moovieland, Acquaworld, Rainbow Magicland</i>
Corsi Tempo Libero	▪ <i>Corsi.it</i>
Corsi di lingue	▪ <i>GoFluent, Berlitz, E-agles, 7speaking, John Peter Sloan</i>
Riviste	▪ <i>La Stampa, Corriere dello Sport, Gazzetta dello Sport, Corriere della sera, Le Scienze, National Geographic</i>
Musei	▪ <i>Musei Lombardia e Piemonte</i>
Cinema	▪ <i>Stardust, The Space, Uci Cinema</i>
Checkup medici	▪ <i>Synlab, Istituto Auxologico, CDC, CDI</i>

\* Si precisa che l'elenco del network è da intendersi indicativo in quanto suscettibile di variazioni a seguito degli accordi tra Welion, anche intervenuti per il tramite di un proprio partner, ed i fornitori di servizi sulla Piattaforma ed inoltre la numerosità dei brand inseriti varia a seconda del profilo SMART o TOP



# SERVIZI ON DEMAND

## 1.1.4 SERVIZIO VIAGGI ON DEMAND (art. 100 TUIR)

Questo servizio permette la massima spendibilità del Piano Welfare consentendo al lavoratore di allocare in maniera semplice e veloce il credito disponibile per la prenotazione della vacanza che desidera.

### SERVIZIO VIAGGI ON DEMAND



- Il servizio è offerto in collaborazione con primarie agenzie di viaggio operanti sul territorio nazionale per viaggi in Italia e all'estero (es Extratour, Last minute.com..). Il dipendente potrà quindi richiedere una proposta ad hoc all'agenzia

## 1.1.5 BUONO WELFARE ON DEMAND (art. 100 TUIR)

Con questa funzionalità ogni lavoratore che non trova il benefit desiderato in Piattaforma, può chiedere la spendibilità del proprio credito in ogni esercizio commerciale a sua scelta. I servizi sono afferenti all'area "tempo libero", come attività sportive, educative e culturali. Welion, anche per il tramite di un proprio partner, emette un voucher riferito ad un servizio specifico, non integrabile dal lavoratore e spendibile esclusivamente presso la struttura, che incassa il pagamento da Welion o da un partner di quest'ultimo. All'interno delle singole sezioni Buono Welfare Sport, Cultura, educazione e Formazione, il lavoratore troverà una mappa con tutte le strutture già segnalate.

### BUONO WELFARE SPORT



- Il servizio prevede la possibilità di richiedere la spendibilità del credito presso strutture promosse dal lavoratore (palestre, circoli sportivi) per un importo minimo di € 100.

### BUONO WELFARE CULTURA



- Il servizio prevede la possibilità di richiedere la spendibilità del credito presso strutture promosse dal lavoratore (corsi di formazione per il lavoratore e familiari, abbonamenti a musei e teatri) per un importo minimo di € 100.

### BUONO WELFARE EDUCAZIONE E FORMAZIONE



- Il servizio prevede la possibilità di richiedere la spendibilità del credito presso strutture promosse dal lavoratore (corsi di formazione, corsi per attività artistiche, creative e per il benessere personale, per il lavoratore e familiari) per un importo minimo di € 100.