

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

☒ Copia controllata ☐ Copia non controllata

TAVOLA EDIZIONI

Edizione	Data	Oggetto	Redatto e Verificato	Approvato
01	28.09.2018	Nuova edizione per I.V.S.Group x audit	RQI-OdV	Antibribery Officer
02	06.05.2019	Aggiornamento del capitolo 5	RQI-OdV	Antibribery Officer
03	20.12.2021	Aggiornamento generale	RQI-IA-OdV	Antibribery Officer
04	14.05.2024	Aggiornamento generale	RQI-OdV	Antibribery Officer

Copia n.	Destinatario:
----------	---------------

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

ORGANIZZAZIONE DEL DOCUMENTO

Il presente documento contiene i seguenti punti:

ORGANIZZAZIONE DEL DOCUMENTO

1.	INTRODUZIONE	pag. 3
1.1	SCOPO	pag. 4
1.2	DEFINIZIONI	pag. 7
1.3	NORMATIVA APPLICABILE	pag. 7
1.4	ADOZIONE E ATTUAZIONE	pag. 7
1.5	DESTINATARI	pag. 8
1.6	RUOLI E RESPONSABILITA'	pag. 8
2.	PRINCIPI GENERALI ANTICORRUZIONE	pag. 9
A)	RAPPORTI A RISCHIO CORRUZIONE	pag. 10
A.1	Rapporti con la Pubblica Amministrazione	pag. 10
A.2	Rapporti con Soggetti Privati	pag. 11
A.2.1	Clienti	pag. 11
A.2.2	Fornitori	pag. 12
B)	LE TERZE PARTI RILEVANTI	pag. 13
B.1	La Due Diligence delle terze parti rilevanti	pag. 15
C)	ATTIVITA' STRUMENTALI A RISCHIO CORRUZIONE	pag. 16
C.1	Attività di sponsorizzazione	pag. 16
C.2	Regali e Omaggi	pag. 17
C.3	Spese di rappresentanza, omaggi e altre liberalità	pag. 18
C.3.1	Spese di rappresentanza e ospitalità	pag. 18
C.3.2	Regali e omaggi	pag. 19
C.3.3	Pagamenti agevolativi	pag. 19
C.4	Contributi politici	pag. 20
C.5	Selezione, assunzione e gestione del personale	pag. 20
C.6	Tenuta e controllo delle scritture contabili	pag. 21
3.	MONITORAGGIO, MIGLIORAMENTO E REPORTING	pag. 22
3.1	SEGNALAZIONI	pag. 23
4.	FORMAZIONE PERSONALE E DIFFUSIONE DEL MODELLO ANTICORRUZIONE	pag. 24
5.	SISTEMA SANZIONATORIO	pag. 25

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

1. INTRODUZIONE

IVS Group SA (di seguito “IVS”) nello svolgimento della propria attività si impegna attivamente nella lotta contro la corruzione e nella mitigazione dei rischi derivanti da comportamenti illeciti, a tutti i livelli lavorativi e in qualsiasi contesto geografico. Questo impegno si concretizza attraverso la promozione di valori etici, l'istituzione di regole di condotta e l'implementazione di rigorosi processi di controllo, conformemente alle normative vigenti e alle migliori pratiche internazionali.

Al fine di rafforzare le misure preventive e di contrasto contro la corruzione, il Consiglio di Amministrazione di IVS Group SA. ha approvato il Modello Anticorruzione.

IVS Group SA ha deciso di potenziare ulteriormente il suo sistema anticorruzione adottando lo standard internazionale ISO 37001:2016 per i "Sistemi di Gestione Anticorruzione", emesso il 15 ottobre 2016 dall'International Organization for Standardization.

IVS si ispira ai principi di conformità alle leggi, trasparenza e correttezza gestionale, buona fede, fiducia, cooperazione con gli stakeholders, e tolleranza zero verso la corruzione. Questi principi guidano i modelli di comportamento dell'azienda al fine di competere sul mercato in modo efficace e leale, migliorare la soddisfazione dei clienti, aumentare il valore per gli azionisti e favorire lo sviluppo delle competenze e della crescita professionale dei dipendenti. In particolare, la convinzione di agire in qualche modo a vantaggio dell'azienda non giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con i suddetti principi. Tutti coloro che sono destinatari del presente Codice sono tenuti ad adottare e far rispettare questi principi e ad adempiere ai requisiti del sistema anticorruzione nelle proprie funzioni e responsabilità, senza eccezioni. Questo impegno si estende anche ai soggetti con cui l'azienda intrattiene rapporti, affinché agiscano verso di essa con valori simili. IVS Group SA. si impegna costantemente a migliorare l'efficacia, l'adeguatezza e l'efficacia del proprio sistema anticorruzione.

1.1 SCOPO

IVS Group SA (di seguito “IVS”) è un'organizzazione multinazionale che opera in diversi Paesi principalmente nel settore del vending. In considerazione della propria dimensione ed operatività a livello internazionale, il Gruppo IVS ha sviluppato specifici presidi di compliance con la finalità di prevenire il rischio di comportamenti illeciti nello svolgimento delle attività che risultano più esposte al rischio corruzione, nei rapporti con le pubbliche amministrazioni e con soggetti privati.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

Il Modello Anticorruzione (di seguito il “Modello”) uniforma e integra le regole di prevenzione e contrasto alla corruzione già esistenti nel Gruppo e rappresenta un sistema organico e coerente di principi di integrità e trasparenza volto a prevenire e contrastare i rischi di pratiche illecite nella conduzione degli affari e delle attività aziendali.

1.2 Definizioni

Ai fini del presente Modello Anticorruzione, i termini ivi elencati assumono il significato di seguito specificato.

Accordo di partnership – accordo con cui due o più imprese, anche appartenenti a Paesi diversi, si impegnano a collaborare nella realizzazione di uno o più progetti, per ripartire i rischi e sfruttare le reciproche competenze e finalizzato alla costituzione di joint venture, consorzi, associazioni temporanee di impresa (ATI), associazioni, accordi di collaborazione o altri enti con o senza personalità giuridica.

Comitato Etico: il Comitato nominato con delibera del consiglio d’amministrazione del ____ di IVS Group SA. e composto., preposto alla gestione della fase istruttoria e di reporting delle segnalazioni ricevute (anche in forma anonima), di cui alle “Procedura Whistleblowing” approvate il 14.11.2023 dal Consiglio di Amministrazione di IVS Group SA;

Condizioni ostative - condanna della Terza Parte Rilevante in via definitiva, con sentenza passata in giudicato, per uno o più reati di corruzione, di frode, di riciclaggio di denaro o coinvolgimento in un’associazione a delinquere/ criminale; presenza della Terza Parte Rilevante nelle Sanction List e nelle Debarment List; interdizione temporanea o definitiva dal contrattare in qualunque forma con enti pubblici o per attività finanziate da istituzioni finanziarie accreditate

Conflitto di interessi – situazione che si manifesta nel caso in cui un soggetto cui è affidata una determinata responsabilità decisionale abbia interessi personali e/o professionali in conflitto con l’imparzialità richiesta da tale responsabilità, la quale può venire meno a causa dei propri interessi in causa.

Corruzione attiva – azione deliberata di chiunque promette o dà, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità ad un Funzionario Pubblico o ad un privato, per lui stesso o per terzi, per agire o rifiutare di agire conformemente ai suoi doveri o nell’esercizio delle sue funzioni in violazione degli obblighi inerenti al suo ufficio o degli obblighi di fedeltà.

Corruzione diretta – atto di corruzione posto in essere direttamente da un soggetto verso un altro.

Corruzione indiretta – atto di corruzione posto in essere da una terza parte che agisca per conto di un altro soggetto.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

Corruzione passiva – azione deliberata di chiunque riceve o richiede o accetta promesse per ottenere, direttamente o indirettamente, un vantaggio economico o altra utilità da un Funzionario Pubblico o da un privato, per sé stesso o per terzi, per agire o rifiutare di agire conformemente ai suoi doveri o nell’esercizio delle sue funzioni in violazione degli obblighi inerenti al suo ufficio o degli obblighi di fedeltà.

Erogazione liberale – Contributo (somma o bene) concesso a favore di persone fisiche, diverse dai dipendenti del Gruppo IVS, e di persone giuridiche (Stato, enti/istituzioni pubbliche, fondazioni/associazioni senza scopo di lucro, ONLUS, etc.) senza richiedere alcuna contro-prestazione. Le erogazioni liberali possono essere effettuate in denaro o in natura a favore dell’ente.

Funzionario Pubblico – comprende in generale qualsiasi funzionario pubblico, tra i quali in via esemplificativa, i funzionari eletti o nominati; qualsiasi dipendente o altra persona che agisce per o a nome di un funzionario pubblico, un organismo, una strumentalità o un’azienda che svolge una funzione governativa; qualsiasi dipendente o altra persona che agisce per o a nome di un’entità interamente o parzialmente posseduta o controllata dal governo; qualsiasi partito politico, funzionario, dipendente o altro individuo che agisce per o a nome di un partito politico oppure qualsiasi candidato a una carica pubblica; qualsiasi dipendente o persona che agisce per o a nome di un’organizzazione pubblica internazionale (come le Nazioni Unite). Questa definizione comprende tutti i funzionari e i dipendenti di aziende possedute o controllate, anche solo in parte, dal governo, inclusi tutti i dipendenti di aziende e strumentalità di proprietà del governo, anche se le aziende vengono gestite come società private. In alcuni casi, potrebbe non essere chiaro se un’azienda sia effettivamente di proprietà del governo. In caso di dubbi, si consiglia di contattare l’Antibribery Officer. Rientrano nella definizione di Funzionario Pubblico anche gli incaricati di un servizio pubblico – coloro i quali cioè a qualunque titolo prestano un servizio pubblico. Per servizio pubblico si intende una attività disciplinata nelle stesse forme della pubblica funzione, ma caratterizzata dalla mancanza dei poteri tipici di quest’ultima, con esclusione dello svolgimento di semplici mansioni di ordine o della prestazione di opera meramente materiale.

Gruppo IVS o Gruppo: IVS e le Società di cui IVS detiene il controllo ai sensi dell’art. 2359 c.c.

IVS: IVS Group SA

Omaggio: bene la cui distribuzione è effettuata come mera liberalità, quale atto unilaterale privo di qualsiasi contropartita.

Pratiche oggetto di sanzione – Corruzione Passiva, Corruzione Attiva, Pratiche Corruttive, Pratiche Fraudolente, Pratiche Coercitive, Pratiche Collusive, Pratiche Ostruttive, riciclaggio di denaro o finanziamento del terrorismo.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

Pratiche coercitive – il danneggiamento o la minaccia di provocare danni, direttamente o indirettamente, ad un soggetto o a beni di sua proprietà al fine di influenzarne impropriamente le azioni.

Pratiche collusive – un’intesa o un accordo tra due o più parti definita per raggiungere uno scopo illecito, incluso influenzare in modo improprio le azioni di un’altra parte.

Pratiche corruttive – l’offerta, la dazione, la ricezione o la sollecitazione, diretta o indiretta, di qualsiasi utilità per influenzare l’azione di un Funzionario Pubblico.

Pratiche fraudolente – qualsiasi atto o omissione, ivi inclusa una rappresentazione fuorviante, che consapevolmente o per imprudenza induce in errore, o tenta di indurre in errore, un soggetto al fine di ottenere un vantaggio finanziario o di altra natura o per evitare di adempiere ad un’obbligazione.

Pratiche ostruttive – l’atto di distruggere, falsificare, alterare o occultare deliberatamente materiale probatorio rilevante ai fini di un’indagine e/o di minacciare, molestare o intimidire un soggetto per impedirgli di rivelare le sue conoscenze circa questioni relative ad un’indagine o di proseguire l’indagine;

Pubblica Amministrazione – comprende in generale qualsiasi organismo, strumentalità o azienda che svolge una funzione governativa, qualsiasi agenzia, ufficio o organo dell’Unione Europea, qualsiasi impresa di proprietà, controllata o partecipata, anche solo in parte, da un governo italiano o straniero, qualsiasi organizzazione pubblica internazionale, quali le Nazioni Unite, o qualsiasi partito politico o candidato a una carica politica, italiano o straniero

Red Flag - qualsiasi circostanza o evento in grado di segnalare, rispetto ad una possibile situazione di rischio, una violazione delle Leggi Anticorruzione, dei principi contenuti nel Modello.

Regalo – si veda “Omaggio”

Sistema Anticorruzione – la Politica e il Modello

Solidarietà sociale – attività a titolo gratuito rivolta a soggetti in “stato di bisogno e svantaggio” tendente ad offrire un supporto socio-assistenziale, sanitario, socio-riabilitativo, socio-rieducativo e di tutela dei diritti.

Spese di ospitalità – spese di rappresentanza sostenute (es. spese di viaggio, vitto e alloggio) per ospitare fornitori, clienti o altri soggetti, in relazione alle attività di *business*.

Spese di rappresentanza – erogazioni gratuite di beni e servizi, derivanti da obblighi relazionali e/o da doveri di ospitalità, sulla base di pratiche commerciali di settore ed in relazione ad attività di business, finalizzate a mantenere e accrescere la reputazione positiva del Gruppo IVS.

Sponsorizzazione – spesa finalizzata alla promozione istituzionale, diretta a migliorare l’immagine o la reputazione generale delle Società del Gruppo IVS.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

1.3 Normativa Applicabile

La normativa nazionale e internazionale in materia di corruzione è estesa e in continuo ampliamento e IVS, avendo sede in Italia, è sottoposta alla legge italiana che, con il D.Lgs. 231/01, prevede la responsabilità amministrativa della Società nei casi di corruzione - anche tentata - di Funzionari Pubblici e di soggetti privati in Italia e all'estero, nell'interesse o a vantaggio della Società.

In considerazione della sua presenza a livello internazionale, IVS è soggetta anche al rispetto delle leggi in vigore nei Paesi in cui opera, ivi incluse quelle di ratifica di convenzioni internazionali, ad es. la Convenzione OCSE sulla lotta alla corruzione dei Pubblici Ufficiali stranieri nelle operazioni economiche internazionali (1997), la Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione (2003), o la Convenzione del Consiglio d'Europa in materia di corruzione (1999).

1.4 ADOZIONE E ATTUAZIONE

Il Consiglio d'Amministrazione di IVS Group SA ha adottato il presente Modello in conformità ai principi espressi dal Codice Etico e allo standard ISO 37001:2016 "*Antibribery Management Systems*", in coerenza con la Politica Anticorruzione, il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e le normative applicabili in materia di prevenzione della corruzione.

Il Modello, inoltre, risponde al decimo principio del Global Compact¹ cui IVS aderisce, in base al quale "le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti Il Modello Anticorruzione si applica con efficacia immediata a tutti i destinatari, così come individuati in prosieguo.

I Consigli di Amministrazione (o gli organi amministrativi) delle società del Gruppo direttamente controllate da IVS Group SA. adottano il Modello Anticorruzione e garantiscono la tempestiva adozione dello stesso da parte degli organi amministrativi delle rispettive società controllate.

IVS Group SA e le Società del Gruppo si adopereranno al fine di favorire il recepimento da parte delle società in cui detengono una partecipazione non di controllo (incluse le Joint Venture), delle disposizioni del Modello Anticorruzione.

1.5 DESTINATARI

Il presente Modello Anticorruzione si applica con efficacia immediata a tutti i destinatari, così come di seguito definiti.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

I Destinatari sono i componenti dei Consigli di Amministrazione e dei Collegi Sindacali (o degli organi amministrativi e di controllo) nonché i dipendenti, i collaboratori a qualunque titolo di IVS e delle Società del Gruppo oltreché coloro che intrattengono rapporti contrattuali, onerosi o gratuiti con IVS o le Società del Gruppo.

1.6 RUOLI RESPONSABILITA'

L'adozione e le successive modifiche del Modello Anticorruzione competono al Consiglio d'Amministrazione di IVS Group S.A. Contestualmente all'approvazione della Politica Anticorruzione, del Modello Anticorruzione, il Consiglio d'Amministrazione ha nominato la Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione o Antibribery Officer che è il soggetto responsabile dell'attuazione e del monitoraggio del Modello Anticorruzione all'interno del Gruppo e, più in generale, della conformità del sistema anticorruzione ai requisiti dello standard UNI ISO 37001:2016.

Il monitoraggio dell'attuazione del Modello è di competenza dell'Antibribery Officer che verificherà, mediante attività di audit dell'Ufficio Sistema Integrato e Internal Audit, il rispetto di quanto previsto dal Modello Anticorruzione.

L'Antibribery Officer supporta il Consiglio di Amministrazione di IVS nell'identificare e valutare la necessità di aggiornamento del Sistema Anticorruzione.

Le modifiche e integrazioni del Modello competono al Consiglio di Amministrazione di IVS, ad eccezione di quelle meramente formali che verranno apportate dall'Antibribery Officer. Tutti i Protocolli/Processi aziendali adottati o che verranno adottati da IVS, al fine di prevenire il rischio Corruzione, dovranno intendersi parte integrante del Modello.

L'Antibribery Officer riferirà annualmente in relazione all'attività svolta al Consiglio di Amministrazione, al Collegio Sindacale, al Comitato Controllo e Rischi e all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/01 di IVS.

Il Comitato Etico riporterà all'Antibribery Officer le segnalazioni concernenti condotte rilevanti ai fini del rischio corruzione.

Il Responsabile Sistema Integrato inserirà nel Riesame Direzionale la sintesi dell'attività svolta insieme all'Antibribery Officer e dello stato di avanzamento degli action plan.

I responsabili delle società del Gruppo IVS e delle filiali sono incaricati di monitorare l'applicazione locale del Sistema Anticorruzione, riferendo all'Antibribery Officer criticità e suggerimenti rilevati nell'attuazione delle disposizioni anticorruzione.

Tutti i Destinatari sono chiamati a conoscere, rispettare ed applicare, in relazione alla funzione esercitata e al livello di responsabilità assunto, le previsioni del Sistema Anticorruzione.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

2. PRINCIPI GENERALI ANTICORRUZIONE

Con riferimento alle attività poste in essere da IVS e dalle società del Gruppo IVS sono stati individuati alcuni ambiti nei quali il rischio corruzione attiva e passiva, si presenta più elevato. Nelle principali aree a rischio sono stati definiti dei principi generali di comportamento cui i Destinatari devono attenersi.

Le aree a rischio sono suddivise nelle seguenti categorie:

- A) Rapporti a rischio corruzione;
- B) Terze Parti Rilevanti;
- C) Attività strumentali a rischio corruzione.

Ai fini del rispetto del presente Modello Anticorruzione, sia nella gestione dei rapporti a rischio corruzione sia nello svolgimento delle attività strumentali a rischio corruzione, oltre ai controlli specifici, il Gruppo IVS impone l'osservanza dei seguenti principi:

- **segregazione di attività e processi:** da effettuarsi sia con strumenti organizzativi, quali la separazione di compiti e responsabilità, sia di strumenti di accesso ad informazioni, la cui disponibilità deve dipendere dalle responsabilità assegnate al personale;
- **sistema dei poteri di firma:** i poteri di firma, formalmente definiti, devono essere connessi e coerenti con le responsabilità organizzative e gestionali assegnate ed esercitati entro i limiti di valore definiti;
- **chiarezza e semplicità:** i compiti e le responsabilità di tutti i soggetti coinvolti nei processi aziendali, nonché le attività ed i relativi controlli, devono essere definiti in modo chiaro e devono prevedere meccanismi di agevole applicazione;
- **imparzialità e assenza di conflitti di interesse:** i Destinatari del Modello devono operare con professionalità, imparzialità e nel rispetto della Normativa anticorruzione. Essi hanno, pertanto, l'obbligo di evitare ogni e qualsivoglia situazione dalla quale possa sorgere un conflitto di interesse, tale da incidere anche potenzialmente – sulla loro capacità di agire nell'interesse dell'azienda e nel rispetto della citata Normativa;
- **tracciabilità e archiviazione:** tutte le attività e i relativi controlli effettuati, devono essere tracciati e verificabili ex post, ove possibile, anche tramite l'utilizzo di adeguati supporti documentali/informatici; la documentazione prodotta sarà archiviata in modo adeguato nel server aziendale singolarmente dai singoli Responsabili.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

A) RAPPORTI A RISCHIO CORRUZIONE

Con riferimento alle attività del Gruppo IVS, sono state individuate le seguenti aree nelle quali più elevato si presenta il rischio corruzione.

A.1. Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Tra il Gruppo IVS e le Pubbliche Amministrazioni (di seguito "PA") occorrono numerose interazioni che possono creare potenziali situazioni di rischio, in quanto il Gruppo IVS potrebbe essere considerato responsabile di atti di corruzione intrapresi o tentati verso Funzionari Pubblici che potrebbero richiedere benefici per compiere atti non conformi ai propri doveri o in violazione di obblighi inerenti al proprio ufficio.

I rapporti con le PA riguardano, principalmente, le seguenti categorie di attività:

- **rapporti con la PA in qualità di stazione appaltante/committente** – tali rapporti possono generare rischi di corruzione nel processo di affidamento di un appalto, nella gestione dello stesso e in qualsiasi altra fase progettuale, quale, ad esempio, il processo di identificazione dei requisiti per la partecipazione alle gare, l'approvazione di modifiche, proroghe, etc.;
- **ottenimento di provvedimenti amministrativi di competenza della PA** – tali attività possono generare rischi di corruzione nel corso delle attività per l'ottenimento di atti/adempimenti di competenza della PA (tra cui licenze, permessi, registrazioni, concessioni e altre autorizzazioni necessarie alla conduzione degli affari), l'importazione o l'esportazione di beni etc.;
- **adempimenti di obblighi nei confronti della PA** – la necessità di soddisfare tali obblighi, tra cui l'attuazione di prescrizioni normative, l'esecuzione di specifiche verifiche, la presentazione di dichiarazioni, etc., potrebbe generare rischi di corruzione;
- **verifiche e/o controlli da parte della PA** – la gestione di richieste nell'ambito di ispezioni, verifiche, controlli, indagini, etc. in cui siano coinvolti i Destinatari potrebbe generare rischi per la Società;
- **contenziosi legali** – i contenziosi con gli Enti della Pubblica Amministrazione ed i contenziosi con soggetti privati generano potenziali situazioni a rischio di corruzione nei rapporti con le Autorità Giudiziarie.
- **Finanziamenti** l'acquisizione di finanziamenti per lo svolgimento dell'attività aziendale possono generare rapporti con enti pubblici che possono essere a rischio corruzione in particolar modo nelle fasi di assegnazione, monitoraggio e rendicontazione delle modalità di impiego dei finanziamenti.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

In relazione ai suddetti ambiti a rischio, il Gruppo IVS:

1. proibisce qualsivoglia pagamento, utilità o altro beneficio non dovuto a favore di Funzionari Pubblici in violazione del Modello Anticorruzione, del Modello ex D.Lgs. 231/01 e delle Leggi Anticorruzione applicabili, anche se questi dovessero essere esplicitamente richiesti, ovvero anche se fosse consuetudine in un determinato contesto, e ciò dovesse comportare un qualsiasi tipo di svantaggio per il Gruppo IVS o per il suo personale;
2. vieta favori, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi finalizzati ad influenzare impropriamente le decisioni del Funzionario Pubblico;
3. identifica i soggetti autorizzati ad intrattenere rapporti con la PA, sia nei casi in cui la PA è committente di una gara, sia nei casi di visite ispettive;
5. adotta procedure specifiche per la gestione dei processi che prevedono contatti con la PA e IPS, al fine di assicurare il rispetto dei principi sopra evidenziati e, in particolare, la segregazione di attività/processi e la tracciabilità delle operazioni eseguite, la completezza, accuratezza e veridicità della documentazione e delle informazioni scambiate con la PA anche in tema di rendicontazione adotta procedure per il monitoraggio della regolare esecuzione delle attività cdi verifica e rendicontazione delle attività e dei finanziamenti;
6. garantisce la corretta registrazione contabile.
7. attua un programma di formazione modulato, con un differente grado di approfondimento, in relazione alla qualifica dei destinatari ed al diverso livello di coinvolgimento degli stessi nelle attività sensibili al rischio di corruzione.

A.2 *Rapporti con soggetti privati*

Il Gruppo IVS, nello svolgimento delle proprie attività di business, intrattiene rapporti con varie tipologie di terze parti, quali clienti, fornitori, partner commerciali, etc., con finalità differenti.

Di seguito, si riportano le principali categorie di soggetti, i rischi che possono derivare dalla gestione del rapporto con le stesse ed i principi di controllo.

A.2.1 *Clienti*

Accanto ai Clienti pubblici committenti di, altre categorie di Clienti del Gruppo IVS sono rappresentati da soggetti privati che acquistano servizi di somministrazione di alimenti e bevande e rivendita dalle società del

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

Gruppo IVS. In tali relazioni i rischi di corruzione possono essere rappresentati dall'eventualità che le società del Gruppo IVS siano ritenute responsabile per atti di corruzione intrapresi o tentati verso il Cliente o suoi dipendenti o, viceversa, che il Cliente possa imporre alle società del Gruppo IVS di lavorare con un determinato fornitore con cui il Cliente stesso ha rapporti consolidati al fine di ottenere benefici personali, oppure che l'operazione o la vendita rappresentino il pagamento del prezzo per un atto corruttivo.

In relazione ai suddetti ambiti di rischio, il Gruppo IVS:

1. svolge delle verifiche sul potenziale Cliente;
2. identifica dei soggetti autorizzati ad intrattenere rapporti con i clienti, sia in fase di ricerca e selezione del cliente, sia in fase di predisposizione e presentazione dell'offerta al fine di assicurare il rispetto del principio di segregazione di attività/processi;
3. vieta favori, comportamenti collusivi, sollecitazioni dirette e/o attraverso terzi finalizzati ad influenzare impropriamente le decisioni dei clienti e potenziali clienti;
4. garantisce la trasmissione al Cliente della documentazione richiesta, assicurandone completezza, accuratezza e veridicità;
5. attua un programma di formazione per il personale che intrattiene rapporti con i clienti modulato in relazione al livello di coinvolgimento del personale stesso nelle attività sensibili al rischio di corruzione.

Il processo di selezione delle iniziative commerciali è regolato nel dettaglio dalle procedure aziendali del Gruppo IVS, le quali identificano i ruoli e le responsabilità dei principali attori coinvolti nel suddetto processo e definiscono le modalità per una corretta selezione di tali iniziative.

A.2.2 Fornitori

Le attività poste in essere da parte o a favore di fornitori (ivi inclusi subappaltatori, consulenti e prestatori di servizi professionali) possono essere considerate a rischio corruzione in quanto, a titolo esemplificativo, il prezzo del servizio/attività resa potrebbe nascondere provviste per il pagamento di atti corruttivi oppure il fornitore potrebbe corrompere i dipendenti di IVS e del Gruppo IVS per ottenere benefici.

In relazione ai suddetti ambiti di rischio, IVS e il Gruppo IVS:

1. vieta qualsiasi comportamento in contrasto con i principi del Modello Anticorruzione prevedendo l'obbligo, per tutti i fornitori, di sottoscrivere una specifica clausola contrattuale con cui si impegnano ad agire nel rispetto del Codice Etico e dei principi previsti dal Modello Anticorruzione (e, ove applicabile, del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001), pena la risoluzione del contratto. Nel caso in cui la controparte sia a sua volta dotata di propri presidi di

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

compliance (es. Codice Etico), l'Antibribery Officer deve svolgere una verifica di coerenza dei principi in essi espressi con i principi adottati dal Gruppo IVS al fine di valutare eventuali modifiche alla predetta clausola;

2. seleziona, tramite un processo strutturato di qualifica, fornitori affidabili e di comprovata reputazione;
3. prevede che i contratti con i fornitori vengano redatti per iscritto;
4. monitora che non siano corrisposti compensi, provvigioni o commissioni in misura non congrua rispetto alle prestazioni rese alla Società, non conformi all'incarico conferito e alle condizioni/prassi esistenti sul mercato o determinate da tariffe professionali;
5. prevede l'obbligo per i fornitori di sottoscrivere una dichiarazione in cui la controparte (i) garantisce che il corrispettivo esigibile sia esclusivamente ricevuto quale corrispettivo dei servizi definiti nel contratto; (ii) garantisce di essere il destinatario finale del pagamento del corrispettivo oppure si obbliga ad indicare tale destinatario finale, con diritto del Gruppo IVS di risolvere il contratto nel caso in cui le verifiche sul predetto soggetto non diano esito positivo;
6. informa i fornitori attraverso l'invio di una comunicazione "Lettera ai fornitori" dei principi di anticorruzione
7. prevede un programma di formazione in materia di anticorruzione modulato, in relazione alla qualifica dei destinatari ed al diverso livello di coinvolgimento degli stessi nelle attività sensibili al rischio di corruzione.

Il processo di approvvigionamento e i relativi controlli sono regolati nel dettaglio dalle procedure aziendali del Gruppo IVS, le quali identificano i ruoli e le responsabilità dei principali attori coinvolti nel suddetto processo e definiscono le modalità per una corretta e trasparente selezione e gestione dei fornitori, le modalità di reporting e di controllo degli stessi, nonché di gestione della documentazione rilevante e monitoraggio dei pagamenti.

B) LE TERZE PARTI RILEVANTI

Tra gli operatori con cui IVS e il Gruppo IVS entra in contatto si segnalano alcune categorie specifiche per le quali il rischio di corruzione può essere considerato più elevato in relazione alle caratteristiche del soggetto o dell'attività svolta. Tali soggetti sono definiti **Terze Parti Rilevanti (TPR)**, ossia *ogni persona giuridica o fisica, non dipendente, che agisce in nome e/o per conto della Società e che potrebbe avere un contatto con un Funzionario Pubblico o un soggetto privato nello svolgimento del suo incarico in nome e/o per conto della Società. Sono Terze Parti Rilevanti anche le persone giuridiche individuate come potenziale target per la realizzazione di un'operazione straordinaria di fusione o acquisizione.*

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

Con il termine contatto ci si riferisce a qualunque attività di negoziazione, accordo, incontro, ispezione, indagine, gestione di adempimenti amministrativi, contrattuali o normativi o altro tipo di operazione analoga in cui la Terza Parte Rilevante si relaziona con Funzionari Pubblici o soggetti privati in nome e/o per conto di IVS del Gruppo IVS.

In base alla tipologia di rapporti che il Gruppo IVS intrattiene con i terzi, le Terze Parti Rilevanti sono le seguenti categorie:

1. **Partner (in Joint venture, consorzi, società commerciali, ecc...)** IVS e le società del Gruppo IVS può collaborare con persone giuridiche al fine di aggiudicarsi, sviluppare o gestire gare, condividendo i rischi legati all'investimento. Tali forme di collaborazione possono essere effettuate sia attraverso la costituzione di specifiche strutture societarie, sia per il tramite di accordi di "joint venture" o altri accordi di partnership.

È importante per il Gruppo IVS conoscere i partner potenziali ed essere in grado di valutare i rischi, esistenti o potenziali, derivanti da una controparte che opera non in linea con i principi etici definiti dal Gruppo IVS.

2. **Consulenti, prestatori di servizi professionali, collaboratori non dipendenti che, in ragione dell'attività svolta, abbiano un contatto con un Funzionario Pubblico o un soggetto privato in nome e/o per conto del Gruppo IVS:**

il Gruppo IVS può avvalersi del supporto di consulenti, prestatori di servizi professionali e collaboratori non dipendenti (es. intermediari o sponsors) nello svolgimento delle proprie attività di business. Quando tali soggetti agiscono in nome e/o per conto di IVS e hanno contatti con un Funzionario Pubblico o soggetto privato nello svolgimento del loro incarico rientrano nella categoria delle Terze Parti Rilevanti, rendendo pertanto necessari ulteriori controlli e verifiche. È importante esaminare consulenti, prestatori di servizi professionali e collaboratori ed acquisire informazioni circa il fatto che ciascuno di essi non abbia intrapreso attività proibite dal Sistema Anticorruzione oppure se esiste la ragionevole possibilità che possa intraprenderle.

3. **Terze parti coinvolte in operazioni straordinarie**

Si tratta delle imprese individuate come potenziali target per la realizzazione di operazioni straordinarie quali fusioni o acquisizioni. Nel corso di queste operazioni, è importante valutare il rischio corruzione derivante dall'acquisizione di un'azienda, o di un ramo di azienda, che ha una propria esposizione al rischio corruzione, anche in relazione alla tipologia di business condotta e al Paese in cui opera. Sono compresi in

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

tale categoria anche i soggetti che operano a supporto dell'operazione, consulenti e advisors.

Per le operazioni straordinarie, un appropriato processo di Due Diligence è fondamentale per evitare potenziali ripercussioni sul Gruppo IVS, quali il danno di immagine, la riduzione del valore della Società e/o il nocumento all'operazione.

B.1 La Due Diligence delle Terze Parti Rilevanti

Al fine di minimizzare i rischi, il Gruppo IVS prevede che prima di stabilire un rapporto e durante la vigenza del contratto con una Terza Parte Rilevante, siano effettuate valutazioni ulteriori rispetto a quelle già previste nelle procedure aziendali. Le attività di verifica e di approvazione sono finalizzate a determinare se una Terza Parte Rilevante agisca in violazione del Codice Etico, del Sistema Anticorruzione, del Sistema Antitrust o se sussiste un concreto rischio che possa agire in tal modo.

Nella gestione di un rapporto con una Terza Parte Rilevante, il Gruppo IVS assicura che siano svolte le seguenti attività:

- conduzione di una verifica di livello approfondito (cd. Due Diligence) sulla Terza Parte Rilevante, da svolgersi secondo le modalità definite dalle “Linee Guida Anticorruzione – Valutazione delle Terze Parti Rilevanti” e prima di instaurare una relazione contrattuale o eseguire un'operazione con tale Terza Parte Rilevante;
- in caso si evidenziassero segnali di allarme in fase di Due Diligence, accertare che siano stati risolti o che siano state stabilite idonee tutele per il Gruppo IVS;
- monitoraggio nel corso del rapporto con Terze Parti Rilevanti, prevedendo il persistere dei principi contenuti nel presente Modello.

L'attività di *Due Diligence* deve essere volta a verificare:

- l'identità e i requisiti reputazionali, di onorabilità e di integrità dei soci e degli amministratori della Terza Parte Rilevante;
- nel caso in cui la Terza Parte Rilevante sia una persona giuridica, sia individuabile il suo titolare effettivo, ultimo di eventuali catene societarie (l'ultimate owner);
- l'esistenza di eventuali procedimenti, sanzioni o condanne, per violazioni della Normativa anticorruzione, a carico della Terza Parte Rilevante;
- non esista alcun conflitto di interesse tra la Terza Parte Rilevante e i Funzionari Pubblici o i soggetti privati con cui la Terza Parte dovrà interagire;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- esista una valida ragione commerciale che giustifichi un rapporto con tale Terza Parte Rilevante;
- nel caso di operazioni straordinarie, nella società oggetto dell'operazione, non sussistano potenziali carenze del sistema di controllo interno e/o potenziali transazioni sospette anomali, sospette interazioni con le pubbliche amministrazioni, etc.).

Quanto sopra descritto viene specificato in un documento "Contratto quadro standard", che viene solitamente utilizzato per finalizzare l'operazione.

A seguito del superamento delle verifiche di Due Diligence, il Gruppo IVS assicura che il rapporto con la Terza Parte Rilevante sia disciplinato in forma scritta da documenti che contengano l'apposita clausola e, in particolare, l'impegno ad operare in conformità al Modello nonché alle leggi applicabili.

Il Gruppo IVS assicura altresì che i servizi siano stati effettivamente prestati e che le modalità di pagamento siano tracciabili e così come i compensi siano erogati nei confronti del prestatore, ragionevoli dal punto di vista commerciale e proporzionati al livello e alla tipologia dei servizi forniti.

C) ATTIVITA' STRUMENTALI A RISCHIO CORRUZIONE

Con attività strumentali al rischio corruzione si fa riferimento a quelle operazioni o processi in cui sono gestiti strumenti di tipo finanziario e/o da cui possono derivare utilità o mezzi con cui supportare la commissione del reato di corruzione. Per la gestione e il monitoraggio delle attività di seguito elencate. IL Gruppo IVS ha adottato apposite procedure aziendali che disciplinano ruoli e responsabilità del personale coinvolto, nel rispetto dei principi descritti nel presente Modello.

C.1 Attività di sponsorizzazioni

Le sponsorizzazioni possono essere effettuate solo se rientrano tra le iniziative che hanno l'esclusivo scopo di promozione istituzionale del brand, creazione di visibilità e reputazione positiva per il Gruppo IVS.

Il Gruppo IVS presta attenzione ad ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale per qualunque attività di sponsorizzazione.

Il Gruppo IVS prescrive le modalità di autorizzazione, stipula e gestione dei contratti di sponsorizzazione, i quali devono rispettare i seguenti principi:

- ✓ le sponsorizzazioni devono essere effettuate in coerenza con il budget approvato;
- ✓ Funzioni deputate all'approvazione dell'iniziativa effettuano una verifica sui potenziali conflitti di interesse nell'iniziativa che si intende sponsorizzare;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- ✓ i partner in contratti di sponsorizzazione devono essere soltanto enti noti, affidabili e di comprovata reputazione;
- ✓ i contratti di sponsorizzazione devono essere redatti per iscritto e devono prevedere:
 - un'adeguata descrizione circa la natura e la finalità della singola iniziativa, il corrispettivo, i termini e le condizioni di pagamento;
 - una dichiarazione della controparte che il corrispettivo pagato sia esclusivamente usato ai fini dell'iniziativa;
 - la clausola di "Compliance" con cui la controparte si impegna ad agire nel rispetto del Codice Etico e dei principi previsti dal presente Modello Anticorruzione, del Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001) ove applicabile;
 - il diritto del Gruppo IVS di effettuare controlli sulla controparte, nel caso in cui abbia un ragionevole sospetto che la controparte stessa possa aver violato le disposizioni previste dalle normative applicabili, del Codice Etico e/o del Modello Anticorruzione;

C.2 Erogazioni liberali- Donazioni

Le erogazioni liberali verso Enti pubblici o soggetti privati sono ammesse se rientrano nella sfera delle iniziative che abbiano finalità di solidarietà sociale, di tipo umanitario, di promozione sociale ed economica, ricerca scientifica, educazione, protezione e sviluppo del patrimonio naturale ed artistico, sostegno ad eventi/enti a valore sociale/ambientale di particolare rilevanza e sono approvate secondo le procedure aziendali. Tali erogazioni non prevedono alcuna controprestazione.

L'erogazione liberale venga svolta in conformità con i principi di cui al presente Modello.

Il Gruppo IVS prescrive le modalità operative relative all'autorizzazione e all'erogazione di contributi liberali, i quali rispettano i seguenti principi:

- ✓ funzioni deputate verificano la coerenza con il budget approvato e le procedure;
- ✓ funzioni deputate all'approvazione dell'iniziativa verificano i potenziali conflitti di interesse nell'iniziativa che si intende effettuare;
- ✓ gli enti beneficiari devono essere ben noti, affidabili e di eccellente reputazione. Sono vietati i contributi individuali effettuati direttamente a un Funzionario Pubblico o a un soggetto privato;
- ✓ funzioni deputate verificano la legittimità del contributo rispetto alle Leggi Anticorruzione e alle leggi applicabili;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- ✓ tutte le proposte devono essere esaminate e autorizzate dai soggetti dotati di idonei poteri nel rispetto delle procedure che disciplinano l'attività;
- ✓ i contributi in denaro devono essere effettuati tramite mezzi di pagamento tracciabili e non trasferibili;
- ✓ le erogazioni in natura (ossia fornitura di prodotti e/o servizi), oltre a rispettare i principi e requisiti sopra descritti, devono essere adeguatamente rendicontate producendo la necessaria documentazione amministrativo contabile di supporto;
- ✓ le erogazioni in natura (ossia fornitura di prodotti e/o servizi), oltre a rispettare i principi e requisiti sopra descritti, devono essere adeguatamente rendicontate producendo la necessaria documentazione amministrativo contabile di supporto;
- ✓ – ove appropriato, possono essere richieste dichiarazioni e garanzie da parte del destinatario riguardo all'uso di fondi/beni donati o la previsione di altri strumenti di rendicontazione, qualora necessario, al fine di monitorare i fondi donati.

C.3 Spese di rappresentanza, omaggi e altre utilità

Il Gruppo IVS ha adottato apposite procedure affinché le spese di rappresentanza e di ospitalità, omaggi e altre utilità siano effettuati in conformità ai principi di cui al presente Modello

C.3.1. Spese di rappresentanza ed ospitalità

Per spese di rappresentanza e di ospitalità si intendono i costi sostenuti per l'acquisto di un bene o servizio a favore di persone, enti o società terze rispetto al Gruppo IVS, giustificati da attività commerciali o finalizzati a promuovere il brand aziendale. Le visite alla Sede, le riunioni fuori Sede e le spese correlate (per esempio, il trasporto, la sistemazione, i pasti e le spese supplementari) sostenuti per Funzionari Pubblici o dipendenti o amministratori di un cliente, di un partner commerciale e/o di un fornitore possono generare rischi di corruzione.

Sono ammesse soltanto spese di rappresentanza ragionevoli ed effettuate in buona fede, con le seguenti caratteristiche:

- non prevedono la forma di pagamenti in contanti;
- non sono motivate dal desiderio di esercitare un'influenza illecita o dall'aspettativa di reciprocità;
- non prevedono un corrispettivo;
- sono effettuate in relazione a finalità di business legittime e non hanno quale scopo principale visite per motivi personali dei soggetti destinatari della spesa;
- sono conformi agli standard di cortesia professionale generalmente accettati;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- rispettano e le procedure aziendali, il Codice Etico, le leggi Anticorruzione e i regolamenti applicabili.

Tutte le spese di rappresentanza devono essere registrate in maniera accurata e trasparente nei libri contabili della Società con sufficiente dettaglio e devono essere supportate da adeguata documentazione giustificativa al fine di individuare il nome dei beneficiari, nonché la finalità del pagamento.

C.3.2. Regali e omaggi

Omaggi o altre utilità possono essere effettuati o ricevuti qualora rientrino nel contesto di atti di cortesia commerciale e siano tali da non compromettere l'integrità e/o la reputazione di una delle parti e tali da non poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Il Gruppo IVS vieta l'effettuazione e l'accettazione, diretta o indiretta, di qualsiasi forma di regalia rivolta all'ottenimento di un improprio vantaggio, personale o di business, o che possa essere interpretata come tale.

Le uniche forme di regalie ammesse, quale forma di cortesia commerciale:

- ✓ non devono eccedere il valore effettivo o stimato di euro 150 o equivalente in valuta locale;
- ✓ concesse in buona fede e secondo il buon costume;
- ✓ conformi agli standard di cortesia professionale generalmente accettati (ad es. pacco di Natale) o aventi scopi promozionali/dimostrativi;
- ✓ non effettuate in forma di pagamento in contanti (o qualsiasi altro mezzo di pagamento equivalente);
- ✓ Debitamente autorizzate, registrate e tracciabili e in linea con le procedure aziendali, le leggi Anticorruzione.

Non è consentito offrire regali, omaggi o altre utilità a un Funzionario Pubblico. Tali principi non ammettono alcuna forma di deroga.

C.3.3. Pagamenti agevolativi

Il Gruppo IVS proibisce la corresponsione e la promessa, direttamente o indirettamente, di pagamenti, benefici o altre utilità a favore di Funzionari Pubblici al fine di velocizzare, favorire o assicurare prestazioni di routine e non discrezionali comunque dovute nell'ambito dei loro doveri di ufficio, quali, ad esempio:

- ✓ l'ottenimento di permessi di natura non discrezionale per lo svolgimento delle attività;
- ✓ i procedimenti di natura non discrezionale, quali pratiche doganali o visti;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- ✓ la fornitura di un pubblico servizio.

Tali pagamenti, cd. “pagamenti agevolativi” o “facilitazioni”, sono sempre vietati anche se possono essere ammessi dalla legislazione vigente in alcuni paesi o dagli usi locali.

C.4 Contributi politici

Il Gruppo IVS proibisce qualsiasi forma, diretta e indiretta, di pressione e/o influenza su esponenti politici e ha stabilito, in coerenza con quanto previsto dal Codice Etico, di non erogare contributi diretti o indiretti a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti.

I contributi politici potrebbero essere infatti utilizzati quale mezzo improprio per ottenere o mantenere un vantaggio, quale l’ottenimento di un appalto, un permesso o una licenza, orientare le scelte politiche etc.

C.5 Selezione e assunzione e gestione del personale

La selezione e l’assunzione del personale si ispirano ai principi di correttezza ed imparzialità, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

Nell’ambito della selezione e dell’assunzione del personale il Gruppo IVS opera affinché le risorse corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza e meritocrazia.

Nel perseguimento degli obiettivi aziendali, il lavoratore deve operare nella consapevolezza che non saranno tollerati comportamenti che, pur apparendo astrattamente tesi a favorire IVS o il Gruppo, risultino in contrasto con il Codice Etico o con il Modello Anticorruzione.

Nella attività di selezione e assunzione del personale devono essere rispettati i seguenti principi:

- l’assunzione di personale deve essere giustificata da reali e concrete esigenze e/o necessità aziendali comprovate da specifiche necessità autorizzate da parte dei soggetti aventi potere decisionale;
- i candidati devono essere valutati da più persone e sotto differenti profili, e gli esiti dell’intero processo di valutazione sono adeguatamente tracciati;
- funzioni dedicate verificano l’affidabilità etica dei candidati e l’assenza di potenziali o attuali conflitti di interesse, con riferimento tanto ai rapporti con la Pubblica Amministrazione quanto ai rapporti tra il singolo e la Società, da tracciare mediante raccolta di apposite dichiarazioni;
- funzioni deputate verificano la performance ed il raggiungimento degli obiettivi;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- la remunerazione ed eventuali premi aggiuntivi devono essere coerenti con il ruolo, la responsabilità e le politiche societarie;
- l'obbligo di partecipare ad un programma di formazione, modulato in relazione al diverso livello di coinvolgimento

C.6 Tenuta e controllo delle scritture contabili

Il Gruppo IVS, in relazione alla tenuta delle scritture contabili (contabilità generale, bilancio e altre comunicazioni sociali), hanno istituito un sistema di controllo interno ed effettuano controlli contabili adeguati e sufficienti al fine di fornire ragionevoli garanzie circa l'affidabilità dell'informativa di bilancio e la redazione del bilancio, in conformità con i principi contabili internazionali generalmente accettati ed, in ogni caso, con la normativa vigente nell'ordinamento italiano.

Le principali Leggi Anticorruzione impongono specifici adempimenti sul tema della tenuta dei conti, con l'intento tra l'altro di scoraggiare e rilevare pagamenti ed incassi effettuati con scopi corruttivi.

Il Gruppo IVS adotta procedure e controlli (anche in linea con la legge 262/2005) affinché le scritture contabili riflettano in modo completo e accurato i fatti alla base di ogni operazione, ogni transazione sia tracciabile e ragionevolmente supportata sotto il profilo documentale, in conformità con i principi contabili adottati dalla Società.

Tutti i costi e gli addebiti, le entrate e gli incassi, gli introiti, i pagamenti e gli impegni di spesa devono quindi essere inseriti tempestivamente tra le informazioni finanziarie, in maniera completa e accurata, e devono avere adeguati documenti di supporto, emessi in conformità con tutte le leggi applicabili e con le relative disposizioni del sistema di controllo interno.

I fondi e i conti non registrati opportunamente in contabilità sono vietati.

Per soddisfare questi requisiti, tutti i Destinatari devono, senza alcuna eccezione, osservare le disposizioni normative, regolamentari e procedurali in tema di contabilità aziendale. In particolare, i Destinatari non devono:

- ✓ mai acconsentire a richieste di registrazione di una fattura per prestazione non resa o differente rispetto all'oggetto del contratto;
- ✓ procedere al pagamento di spese insolite, eccessive, non descritte adeguatamente, non documentate a sufficienza;
- ✓ alterare alcuna documentazione contabile o modificare altri documenti correlati, in qualsiasi modo che possa rendere poco chiara o contraffare la vera natura dell'operazione;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

- ✓ prendere o dare seguito a disposizioni che abbiano come effetto la registrazione di voci inaccurate nei libri contabili e nella documentazione delle società del Gruppo IVS;
- ✓ approvare e/o procedere al pagamento di prestazioni o servizi se sussiste un accordo esplicito o implicito che una parte del pagamento dovrà essere utilizzata per uno scopo diverso da quello descritto nella documentazione a supporto del pagamento stesso;
- ✓ effettuare pagamenti in contanti (o qualsiasi altro mezzo di pagamento equivalente).

Questi requisiti si applicano a tutte le operazioni a prescindere dal valore e dalla rilevanza economica.

L'adeguatezza delle procedure amministrative e contabili è attestata dal CFO e dall'Amministratore Delegato. I controlli sono verificati dagli organi sociali di controllo e la società di revisione.

3. MONITORAGGIO, MIGLIORAMENTO E REPORTING

Le Funzioni Responsabile del Sistema Integrato e l'Internal Audit sono incaricate, sulla base di una pianificazione risk based annuale, dello svolgimento delle verifiche relative alla conformità del Sistema Anticorruzione ai requisiti ISO 37001:2016, alla corretta applicazione dei presidi anticorruzione e all'individuazione di potenziali aree di miglioramento in relazione all'evoluzione organizzativa della Società, alla normativa di riferimento e/o alle best practices. Le verifiche possono essere attivate anche a seguito di segnalazioni pervenute tramite gli appositi canali o suggerimenti e raccomandazioni provenienti dal business, dall'Organismo di Vigilanza, dal Comitato Etico dalla società di revisione, in base agli esiti delle attività di rispettiva competenza.

La metodologia seguita dal Responsabile del Sistema Integrato è stata sviluppata secondo i requisiti dello standard ISO 37001:2016 che si vanno ad integrare con i processi già esistenti anche per le altre norme.

La funzione Antibribery officer in collaborazione con il Responsabile del Sistema Integrato, informa la Direzione e gli OdV attraverso apposita relazione (tra cui il riesame), che deve contenere, quanto meno, le seguenti informazioni:

- a) la sintesi delle attività svolte nell'anno;
- b) una descrizione delle eventuali problematiche sorte riguardo alle procedure operative di attuazione del Modello anche scaturite da Audit di parte terza;
- c) il resoconto delle segnalazioni, ivi incluso quanto direttamente riscontrato, su ogni eventuale violazione, sospettata o conclamata, del presente Modello Anticorruzione e/o della normativa interna e/o esterna, dei principi etici o di qualsiasi Legge Anticorruzione, nonché l'esito delle conseguenti verifiche effettuate;

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

d) l'elenco dei provvedimenti disciplinari e delle sanzioni eventualmente applicate dalla Società, in relazione alle violazioni di cui al punto c);

g) una valutazione complessiva sul funzionamento e l'efficacia del Sistema Anticorruzione, con eventuali proposte di integrazioni, correzioni o modifiche;

h) la segnalazione degli eventuali mutamenti del quadro normativo e/o significative modifiche dell'assetto interno della Società e/o delle modalità di svolgimento delle attività d'impresa, che richiedano un aggiornamento del Sistema Anticorruzione.

Sarà cura dell'Antibribery officer riferire al Consiglio di Amministrazione.

3.1 Segnalazioni

I Destinatari sono tenuti a segnalare ogni eventuale violazione del Sistema Anticorruzione in generale e/o di qualsiasi Legge Anticorruzione di cui abbiano avuto conoscenza, anche indiretta, nel corso della propria attività.

Il Gruppo IVS richiede altresì ai Destinatari di notificare immediatamente all'Antibribery Officer ogni eventuale richiesta ritenuta illegittima ricevuta da parte di Funzionari Pubblici o soggetti privati ovvero ogni dubbio che dovesse sorgere in merito al comportamento da tenere nella gestione dei rapporti con i terzi.

Le segnalazioni possono essere effettuate scrivendo a:

- a) pagina web dedicata alle segnalazioni raggiungibile anche dal sito aziendale all'indirizzo:

<https://ethicpoint.eu/ivs-group-sa/>

mail indirizzata a: comitatoetico@ivsitalia.com

- b) lettera riservata all'invia all'indirizzo postale: Audit People SRL PO BOX n. 301 c/o Mail Boxes etc. Via Felice Bellotti n.4, 20129 Milano
- c) lettera riservata all'invia all'indirizzo postale Gruppo IVS - Antibribery Officer - Via dell'Artigianato n.25 – Seriate (Bg) Il Comitato Etico acquisisce ed esamina le segnalazioni concernenti le possibili violazioni del Codice e della Normativa anticorruzione, anche in forma anonima.

Il Gruppo IVS, al fine di proteggere e salvaguardare l'autore della segnalazione, assicura, tramite apposite misure di sicurezza, la riservatezza sull'identità del segnalante nell'intero processo di gestione delle segnalazioni, dalla fase di ricezione, a quella istruttoria e conclusiva. Le attività di investigazione sono coordinate dal Comitato Etico.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

Ai segnalanti è garantita tutela da qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone in caso di utilizzo strumentale o in mala fede di una segnalazione.

Il Gruppo IVS non consente ritorsioni di alcun tipo contro un dipendente che riferisca in buona fede episodi sospetti di illeciti.

I sistemi di segnalazione di cui sopra possono essere utilizzati anche per presentare spunti di miglioramento del Sistema Anticorruzione.

4. FORMAZIONE PERSONALE E DIFFUSIONE DEL MODELLO ANTICORRUZIONE

La Funzione Responsabile del Sistema Integrato e i suoi collaboratori in collaborazione con il Comitato Etico promuove la conoscenza del Modello a tutto il Personale del Gruppo che, pertanto, è tenuto ad osservarlo ed a contribuire alla sua attuazione.

La Funzione Responsabile del Sistema Integrato unitamente all'Antibribery Officer definisce la pianificazione annuale dell'attività formativa nel rispetto dei vincoli posti dal Codice e gestisce, col supporto operativo della funzione Risorse Umane di Gruppo, la formazione del Personale sui contenuti del Codice, dandone evidenza all'Organismo di Vigilanza e all'Antibribery Officer.

In tale contesto, le azioni comunicative prevedono:

- l'inserimento del Modello Anticorruzione sui siti internet delle società del Gruppo IVS e sul portale aziendale di Gruppo;
- la disponibilità del Modello Anticorruzione per tutto il Personale e distribuzione ai nuovi assunti al momento dell'inserimento, con firma attestante l'avvenuta ricezione e l'impegno alla conoscenza e rispetto delle relative prescrizioni.

Il percorso di formazione è articolato sui livelli qui di seguito indicati:

- Personale direttivo e con funzioni di rappresentanza dell'Ente: incontri con i Responsabili di primo livello o workshop in aula con i dirigenti del Gruppo maggiormente esposti al rischio Corruzione;
- Altro personale: informativa in sede di assunzione per i neo assunti;

La partecipazione alle sessioni di formazione è obbligatoria e la Funzione Responsabile del Sistema Integrato, con l'ausilio dei suoi collaboratori, monitora che il percorso formativo sia fruito da tutto il Personale.

	MODELLO ANTICORRUZIONE	
REDATTO (OdV IVS Group-RQI) VERIFICATO: IA	APPROVATO: Antibribery officer	ed.04 del 14.05.2024

5. SISTEMA SANZIONATORIO

La violazione dei principi e delle prescrizioni impartite dal Modello Anticorruzione e, in generale, della Politica Anticorruzione da parte del personale del Gruppo, , costituisce grave inadempimento, per il quale il Gruppo IVS si riserva la facoltà di sanzionare tali violazioni nel rispetto della disciplina legale e/o contrattuale applicabile al singolo rapporto, tanto con sanzioni conservative quanto tramite la risoluzione del rapporto contrattuale medesimo (licenziamento ovvero recesso). Tali sanzioni, per quanto compatibili, si applicano anche agli amministratori e sindaci del Gruppo nonché ad altri Destinatari. Resta altresì ed in ogni caso ferma la facoltà del Gruppo IVS di esperire azioni di risarcimento danni secondo la vigente normativa

Il Gruppo IVS potrà irrogare sanzioni nei confronti di coloro che mettono in atto condotte mirate o strumentali alla violazione della concorrenza con riferimento anche alla normativa antitrust.

A titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il Gruppo IVS potrà irrogare sanzioni nei confronti di coloro che:

- violino le Leggi e il Sistema Anticorruzione del Gruppo;
- omettano immotivatamente di rilevare o riportare eventuali violazioni o che minaccino o adottino ritorsioni contro altri che riportano eventuali violazioni;
- non partecipi o completi sessioni di formazione nei tempi e nei termini indicati dal Gruppo

Le violazioni da parte del personale saranno sanzionate nel rispetto delle procedure, modalità e tempistiche previste dalla disciplina legale e/o contrattuale applicabile- con tempestività ed immediatezza, attraverso l'irrogazione di provvedimenti disciplinari adeguati e proporzionati, (i) alla gravità della violazione,(ii) al grado soggettivo di colpevolezza e intenzionalità;(iii) alla conseguenze della violazione e iv) alla posizione ricoperta, tenuto conto anche dell'eventuale rilevanza penale della condotte in violazione del Modello

Le sanzioni, per quanto compatibili, si applicano anche agli amministratori, ai sindaci della Società e agli altri Destinatari.

La violazione dei principi e delle prescrizioni del MAC da parte delle Terze Parte costituisce grave inadempimento contrattuale, a seguito del quale la Società si riserva la facoltà di risolvere il rapporto contrattuale stesso. Anticorruzione e dell'eventuale instaurazione di un procedimento penale.