

	Lavoro infantile e minorile	 IL_6.2_02
REDATTO (AQI) VERIFICATO (RQI-RAPP.SA8000)	APPROVATO: AD FRONT	Edizione n°01 del 09.12.2019

Copia controllata

Copia non controllata

TAVOLA EDIZIONI

Edizione	Data	Oggetto	Redatto e Verificato	Approvato
01	09.12.2019	Prima emissione per IVS Group e Società controllate in accordo alla norma SA8000	RQI/RAPP.SA8000	AD Front

Copia n.	Destinatario:
----------	---------------

	Lavoro infantile e minorile	 IL_6.2_02
REDATTO (AQI) VERIFICATO (RQI-RAPP.SA8000)	APPROVATO: AD FRONT	Edizione n°01 del 09.12.2019

1. SCOPO

Scopo della presente Istruzione di Lavoro è fornire indicazioni per le segnalazioni e il trattamento dei bambini trovati a lavorare.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Quanto previsto dalla presente Istruzione di Lavoro è applicato a tutte le funzioni aziendali di responsabilità di IVS Group e delle Società del Gruppo IVS. E' compito dei Responsabili di Area e di Filiale monitorare tutti i fornitori.

3. RESPONSABILITA'

Responsabilità primaria:

Uffici centrali Risorse umane (HR)

Responsabili di Area (ROA)

Responsabili di Filiale (RFO)

Rappresentante della Direzione per la SA8000

Funzioni coinvolte:

Responsabile SI (RQI) – (rispetto agli Audit svolti presso le sedi delle Società)

Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) (funzione eletta dai lavoratori)

	Lavoro infantile e minorile	 IL_6.2_02
REDATTO (AQI) VERIFICATO (RQI-RAPP.SA8000)	APPROVATO: AD FRONT	Edizione n°01 del 09.12.2019

4. TERMINOLOGIA ED ABBREVIAZIONI

SIGLA	DESCRIZIONE	SIGLA	DESCRIZIONE
PRE	Presidenza	SI	Sistema Integrato
AD FRONT	Amministratore Delegato front	MQ	Manuale qualità
AD BACK	Amministratore Delegato back	MAN	<i>Manuale SA8000</i>
RAO	Responsabile area operativo	PMA	Piano miglioramento aziendale
RAC	Responsabile area commerciale	PdF	Piano di formazione
RFO	Responsabile filiale operativo	IL	Istruzione di lavoro
RFC	Responsabile filiale commerciale	TAB	Tabella
RQI	Responsabile S.I.	MOD	Modulo
AQI	Coordinatori qualità/Sicurezza Alimentare	NC	Non conformità
RS	Responsabile Sicurezza	AC	Azione correttiva
RHR	Responsabile risorse umane	AP	Azione preventiva
RSI	Responsabile sistemi informativi	D.A.	Distributore automatico
RMK	Responsabile marketing	ICQ	Istituto certificatore
RMC	Responsabile miglioramento continuo	MSGSA	Manuale di Autocontrollo Igiene Aziendale
RSG	Responsabile servizi generali	RDSA8	<i>Responsabile Direzionale SA8000</i>
RAQ	Responsabile acquisti	RLSA8	<i>Rappresentante dei lavoratori SA8000</i>
RCS	Responsabile commerciale sviluppo		
RST	Responsabile supporto tecnico		
RLP	Responsabile logistica di prodotto		
RCC	Responsabile customer care		

	Lavoro infantile e minorile	 IL_6.2_02
REDATTO (AQI) VERIFICATO (RQI-RAPP.SA8000)	APPROVATO: AD FRONT	Edizione n°01 del 09.12.2019

5. MODALITA' OPERATIVE:

5.1 Principi generali

Definizione di Lavoro infantile: qualsiasi lavoro eseguito da bambini di età inferiore a quanto specificato nella definizione di bambino (vedi indicazioni sotto riportate), ad eccezione di quanto definito nella raccomandazione ILO 146 e dei giovani lavoratori che sono soggetti a leggi locali di istruzione obbligatoria o che frequentano la scuola

5.2 Elementi normativi:

Gli standards relativi all'età minima per l'impiego stabiliti dall'ILO includono riferimenti specifici a limiti di età. Conformemente alla Convenzione 138 citata nella SA8000, l'età minima per l'impiego in lavoro regolare, non-rischioso è di 15 anni e per lavoro rischioso di 18. Un numero circoscritto di paesi, dove i servizi sociali ed educativi non sono molto sviluppati, ha ratificato la Convenzione 138 facendo eccezione per l'età stabilita. Questi paesi hanno stabilito l'età minima a 14 anni, ma sempre con lo scopo di portarla a 15. Negli anni recenti, tuttavia, con la ratifica della Convenzione dei Diritti del Bambino, molti paesi che originariamente avevano aderito a questa eccezione, hanno passato nuovi codici legali per i bambini, aumentando l'età minima lavorativa. Questa eccezione si applica ad un ristretto numero di paesi (nel 1996: El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Venezuela, Guinea Equatoriale, Nigeria, Ruanda e Togo) e che in alcuni casi l'età minima lavorativa è già stata portata da 14 a 16 anni.

La raccomandazione ILO 146 che si riferisce alla convenzione 138 sull'età minima lavorativa, permette ai paesi di utilizzare bambini di 13 e 14 anni per lavori leggeri o part-time. Spesso questi bambini devono richiedere permessi speciali di lavoro e il ministero governativo del lavoro controllerà il luogo in cui lavorano per assicurare che non siano esposti in alcun modo a potenziali rischi. Le Aziende possono impiegare la gioventù part-time, ma solo per lavori leggeri. Spesso il lavoro part-time è l'unico mezzo per permettere ai giovani di terminare la scuola secondaria.

La necessità di proteggere i bambini con età inferiore da condizioni di sfruttamento possono essere bilanciate con i rischi di prendere decisioni affrettate che possono danneggiare i bambini o peggiorare significativamente le loro condizioni generali di benessere. I bambini al di sotto dei 13 anni devono essere tenuti lontani dal lavoro e immediatamente inseriti in un programma di recupero. Non devono essere semplicemente licenziati.

La Direzione assicura altresì la definizione, pianificazione ed attuazione delle azioni per il sostegno dei lavoratori minore. Tali azioni possono riguardare esempio:

garantire che i bambini si possano permettere di andare a scuola. (spesso gli unici costi sono relativi ad esempio a libri, uniformi e una remunerazione per sostituire l'essenziale perdita di guadagno). Oltre a fornire tariffe scolastiche e /o stabilire contratti con gruppi locali (nel caso in cui la libera istruzione pubblica non sia disponibile), offrirsi di assumere i genitori, tutori, fratelli maggiori o altri membri della famiglia dei bambini, oppure pagare una retribuzione che sostituisca la perdita di introito. Se lo stabilimento si trova in un'area sottosviluppata dove non esistono scuole, IVS GROUP e SOCIETA' CONTROLLATE deve lavorare con gruppi comunitari locali e con il governo.

Per giovani lavoratori che sono soggetti a leggi locali di istruzione obbligatoria o che frequentano la scuola, IVS GROUP e SOCIETA' CONTROLLATE, assicurano mezzi per:

- non impiegare tali bambini o giovani lavoratori al lavoro durante l'orario scolastico e che l'insieme delle ore impiegate per il viaggio a/da scuola, sommate alle ore di scuola e lavoro non sia superiore a 10 ore al giorno.

	Lavoro infantile e minorile	 IL_6.2_02
REDATTO (AQI) VERIFICATO (RQI-RAPP.SA8000)	APPROVATO: AD FRONT	Edizione n°01 del 09.12.2019

Per giovani lavoratori esposti a situazioni interne o esterne al luogo di lavoro che siano pericolose, rischiose o insalubri, oltre ai tipi di rischi indicati nella sezione sulla sicurezza e salute, i bambini devono essere protetti dai seguenti rischi:

- sollevamento di pesi sproporzionati alle loro dimensioni, lavoro durante turni notturni;
- l'obbligo a lavorare nelle ore serali senza un mezzo sicuro di rientro a casa, esposizione a toluene o altri prodotti chimici tossici.

In ogni caso, nei limiti del proprio potere commerciale - contrattuale e nella logica del mantenimento nella continuità di erogazione dei servizi, la Direzione IVS GROUP e SOCIETA' CONTROLLATE, assicura la verifica della possibilità dell'interruzione dei rapporti di fornitura.

5.3 Note su modalità di verifica ispettiva da realizzarsi presso i fornitori (dove previsto) in merito al Lavoro Infantile

Di seguito vengono indicate linee guida per la realizzazione di verifiche ispettive in campo (dove pianificato) presso fornitori IVS GROUP e SOCIETA' CONTROLLATE da parte di personale qualificato. Tali modalità sono così definite:

- L'Auditor deve avere evidenza oggettiva dal Libro Unico e dalle Schede del Personale Dipendente che l'Organizzazione e/o i sub-fornitori non impieghino personale di età inferiore ai 15 anni;
- L'Auditor deve effettuare una verifica del personale presente in Azienda al momento dell'audit e confrontarlo con il numero registrato sui libri matricola e con il numero di schede di registrazione della presenza, disposte presso le Apposite apparecchiature di registrazione;
- Nel caso in cui l'Auditor riscontrasse l'impiego di Lavoro Infantile, dovrà avere evidenza oggettiva della corretta applicazione di quanto previsto dalla Raccomandazione ILO146 e/o di quanto previsto dalle Leggi Scolastiche locali in materia di Giovani Lavoratori che stiano frequentando la Scuola;
- Nel caso in cui l'Auditor riscontrasse l'impiego di Lavoro Infantile, dovrà avere evidenza oggettiva che l'Organizzazione e/o i sub-fornitori non espongano i bambini e/o i giovani lavoratori a situazioni che siano pericolose, insicure ed insalubri, sia all'interno che all'esterno dei luoghi di lavoro, verificando quali mansioni svolgono all'interno del sito produttivo.

	Lavoro infantile e minorile	 IL_6.2_02
REDATTO (AQI) VERIFICATO (RQI-RAPP.SA8000)	APPROVATO: AD FRONT	Edizione n°01 del 09.12.2019

6. RIFERIMENTI ALLA DOCUMENTAZIONE DI PROCESSO

Manuali

MAN	SISTEMA DI GESTIONE SA8000
------------	----------------------------

Processi

P6.2	GESTIONE DELLE RISORSE
-------------	------------------------

Istruzioni di lavoro

IL_6.2_01	ATTIVITA' DELL'SPT
------------------	--------------------

Tablelle

--	--

Documenti di registrazione del Sistema

1MOD	<i>Informativa ai dipendenti</i>
2MOD	<i>Modalità votazione e verbale</i>
3MOD	<i>Lettera d'incarico Rapp.SA8000</i>
4MOD	<i>Nomina SPT</i>
MOD_6.2_14	<i>Convocazione riunione SPT</i>
MOD_6.2_15	<i>Verbale di Riunione SPT</i>
MOD_8.3_01	<i>Verbale reclami SA8000</i>

Documenti vari

--	--